Izjava o zaštiti osobnih podataka potencijalnih kandidata za zapošljavanje unutar društava Porsche grupacije u Hrvatskoj

Zaštita Vaše privatnosti nam je važna. Kod korištenja i obrade osobnih podataka držimo se važećih propisa o zaštiti podataka. Pravo na korištenje osobnih podataka u zakonski dopuštenom opsegu, uz ograničenja temeljem niže navedenih prava ispitanika, imaju niže navedena društva voditelja obrade.

1. Informacije o identitetu i kontakt podaci voditelja obrade

Ova Izjava o zaštiti osobnih podataka odnosi se na prikupljanje i obradu Vaših osobnih podataka od strane sljedećih društava kao poslodavca:

- PORSCHE LEASING d.o.o., V. Škorpika 21, Zagreb
-
- PORSCHE MOBILITI d.o.o., V. Škorpika 21, Zagreb
- PORSCHE ZASTUPANJE U OSIGURANJU d.o.o., V. Škorpika 21, Zagreb
- Porsche Versicherungs Aktiengesellschaft - Podružnica Zagreb, V. Škorpika 21, Zagreb
- Porsche Inter Auto d.o.o., V. Škorpika 23, Zagreb i
- PORSCHE CROATIA d.o.o., M. Miholića 2, Zagreb.

Društvo u kojem ste se prijavili na natječaj za posao odgovorno je za obradu vaših podataka u sklopu provedbe selekcijskog postupka.

Kontakt službenika za zaštitu osobnih podataka: compliance@porsche.hr.

2. Sigurnost podataka

U svrhu zaštite Vaših podataka poduzeli smo odgovarajuće tehničke i organizacijske mjere koje Vaše podatke, između ostaloga, štite od gubitka, manipulacije ili neovlaštenog pristupa. Poduzete se mjere redovito provjeravaju i kontinuirano prilagođavaju aktualnom stanju tehnike.

3. Prikupljanje i obrada osobnih podataka

Osobne podatke obrađujemo samo sukladno važećim propisima o zaštiti podataka i samo u opsegu potrebnom za pojedinu svrhu obrade. Podaci se obrađuju u svrhe i na pravnim temeljima detaljnije opisanim u točki 5. ove Izjave.

4. Partneri

U sklopu selekcijskog postupka ne provodimo sve obrade osobnih podataka samostalno, već za određene procese koristimo usluge ostalih društava unutar Porsche grupacije iz točke 1. te vanjske pružatelje usluga, uključujući, primjerice, pružatelje usluga posredovanja pri zapošljavanju i pronalaska kandidata, oglašavanja, testiranja kandidata i drugih usluga povezanih s postupkom zapošljavanja.

Prilikom korištenja portala za zapošljavanje (SAP SuccessFactors), Volkswagen AG i druga društva Volkswagen koncerna mogu, ovisno o konkretnoj obradi, djelovati kao zajednički voditelji obrade. Više informacija dostupno je u politici privatnosti unutar portala za zapošljavanje.

Svi partneri su pažljivo odabrani te odgovarajućim tehničkim i organizacijskim mjerama osiguravaju da se obrada Vaših podataka provodi u skladu s primjenjivim propisima o zaštiti osobnih podataka i uz zaštitu Vaših prava.

5. Obrade podataka u postupku selekcije i zapošljavanja

5.1. Prijava na natječaj

- Svrha: Pri provedbi obrade osobnih podataka temeljem raspisanog natječaja za slobodno radno mjesto online putem odnosno putem alternativnih kanala (primjerice portala specijaliziranih za oglašavanje slobodnih radnih mjesta) Vaši se osobni podaci obrađuju u svrhu dokazivanja radnih i stručnih kvalifikacija, radnog iskustva, kompetencija i drugih relevantnih uvjeta kandidata za konkretno radno mjesto te provedbe postupka odabira kandidata.
- Kategorije podataka: kontakt i identifikacijski podaci, podaci o radnom iskustvu te podaci koji se odnose na profesionalne okolnosti
- Pravni temelj: poduzimanje radnji na zahtjev ispitanika (ispunjenje predugovornih radnji)
- Razdoblje čuvanja podataka: ako s odabranim kandidatom bude zasnovan radni odnos, osobni podaci čuvaju se u skladu s rokovima čuvanja primjenjivima na radni odnos, a podaci ostalih (neizabranih) kandidata čuvaju se do šest mjeseca od isteka mjeseca u kojem je kandidat odabran.

Molimo Vas da u dokumentaciji koju nam dostavljate **ne navodite posebne kategorije osobnih podataka** kao što su osobni podaci o rasnom ili etničkom podrijetlu, političkom, vjerskom ili filozofskom uvjerenju, članstvo u sindikatu, podaci koji se odnose na zdravlje, spolni život ili seksualnu orijentaciju. Ako je obrada takvih podataka potrebna, o relevantnim okolnostima i pravnom temelju obrade bit ćete odgovarajuće informirani.

<u>Napomene vezane za kreiranje i korištenje profila kandidata u portalu za zapošljavanje (SAP SuccessFactors)</u>

Prilikom prijave na natječaj, potrebna je registracija na portalu za zapošljavanje te kreiranje individualnog profila kandidata. U okviru profila možete unijeti dodatne podatke i učitati dokumentaciju povezanu s Vašim profesionalnim iskustvom i kvalifikacijama.

Neovisno o konkretnoj prijavi na radno mjesto, u portalu za zapošljavanje možete dobrovoljno odabrati da Vaš profil bude vidljiv regruterima društava Volkswagen koncerna na nacionalnoj ili na međunarodnoj razini. Ovisno o odabranoj razini vidljivosti, ta društva mogu pristupiti Vašem profilu i kontaktirati Vas u vezi s drugim odgovarajućim mogućnostima zaposlenja. Pravna osnova za ovu obradu je Vaša privola, a postavke vidljivosti profila možete promijeniti u svakom trenutku. Volkswagen AG i društva Volkswagen koncerna obuhvaćena odabranom razinom vidljivosti mogu djelovati kao zajednički voditelji obrade. Više informacija dostupno je u politici privatnosti unutar portala za zapošljavanje.

5.2. Provođenje testiranja

- Svrha: Procjena stručnih znanja, sposobnosti, kompetencija i drugih karakteristika kandidata relevantnih za konkretno radno mjesto radi provedbe selekcijskog postupka i donošenja odluke o odabiru kandidata. Ovisno o radnom mjestu, testiranje može obuhvaćati psihologijsko testiranje, testove stručnog znanja i praktične zadatke, kao što su provjera znanja rada u Excelu ili priprema prezentacije.
- Kategorije podataka: kontakt i identifikacijski podaci, podaci o osobnim / poslovnim okolnostima i obilježjima, podaci i rezultati nastali provedbom testiranja
- Pravni temelj: kada je određeno testiranje ili procjena potrebno radi utvrđivanja ispunjava li kandidat zahtjeve konkretnog radnog mjesta i predstavlja sastavni dio selekcijskog postupka, obrada osobnih podataka provodi se radi poduzimanja radnji na zahtjev kandidata prije sklapanja ugovora o radu. Međutim, za određene dodatne metode procjene kandidata koje društvo provodi radi objektivne i kvalitetne procjene profesionalnih sposobnosti i kompetencija

kandidata relevantnih za konkretno radno mjesto, obrada se može temeljiti na legitimnom interesu društva.
- Razdoblje čuvanja podataka: ako s odabranim kandidatom bude zasnovan radni odnos, osobni podaci čuvaju se u skladu s rokovima čuvanja primjenjivima na radni odnos, a podaci ostalih (neizabranih) kandidata čuvaju se do šest mjeseci od isteka mjeseca u kojem je kandidat odabran.

5.2.1. Procjena za odabir najboljeg kandidata (Porsche Inter Auto d.o.o.)

- Svrha: Za određena radna mjesta u društvu Porsche Inter Auto d.o.o. (voditelj prodaje, prodajni savjetnik i junior prodajni savjetnik), u okviru selekcijskog postupka provodi se dodatna procjena kandidata uz sudjelovanje društva Porsche Croatia d.o.o. Procjena obuhvaća znanja, sposobnosti, kompetencije i druge karakteristike kandidata relevantne za konkretno radno mjesto. Rezultati pojedinačnih procjena objedinjuju se radi izrade završne ocjene i preporuke pri odabiru kandidata, dok konačnu odluku o zapošljavanju donosi Porsche Inter Auto d.o.o.
- Kategorije podataka: kontakt i identifikacijski podaci, podaci o osobnim / poslovnim okolnostima i obilježjima, podaci i rezultati nastali provedbom testiranja
- Pravni temelj: legitiman interes
- Razdoblje čuvanja podataka: ako s odabranim kandidatom bude zasnovan radni odnos, osobni podaci čuvaju se u skladu s rokovima čuvanja primjenjivima na radni odnos, a podaci ostalih (neizabranih) kandidata čuvaju se do šest mjeseci od isteka mjeseca u kojem je kandidat odabran.

5.3. Kontaktiranje potencijalnih kandidata za posao putem društvenih mreža

- Svrha: Podaci se koriste u svrhu identifikacije, procjene i kontaktiranja potencijalnih kandidata za posao, uključujući komunikaciju vezanu uz aktualne prilike za zapošljavanje. Potencijalni kandidati se kontaktiraju putem profesionalnih mreža kao što je LinkedIn te drugih javno dostupnih profesionalnih izvora. U slučaju pronalaska kandidata putem LinkedIna, obrađuju se podaci koje je potencijalni kandidat učinio dostupnima na svom profilu radi uspostavljanja inicijalnog kontakta i procjene relevantnosti za određenu radnu poziciju.
- Kategorije podataka: kontakt i identifikacijski podaci, podaci za kontakt u vezi sa zaposlenjem i (poslovno) organizacijski podaci, podaci o osobnim/poslovnim okolnostima i obilježjima
- Pravni temelj: legitimni interes voditelja obrade
- Razdoblje čuvanja podataka: šest mjeseci od isteka kalendarske godine u kojoj je osoba kontaktirana.

5.4. Otvorene molbe

- Svrha: Zaprimanje i obrada otvorenih molbi putem portala za zapošljavanje (SAP SuccessFactors), uz odabir odgovarajuće razine vidljivosti profila, radi mogućeg budućeg zaposlenja i kontaktiranja u slučaju otvaranja odgovarajućeg radnog mjesta.
- Kategorije podataka: kontakt i identifikacijski podaci, podaci o osobnim/poslovnim okolnostima i obilježjima te potencijalno drugi podaci sadržani u životopisu i/ili prijavi
- Pravni temelj: privola
- Razdoblje čuvanja podataka: 180 dana od posljednje prijave kandidata u profil, odnosno do ranijeg povlačenja privole.

6. Korištenje sustava umjetne inteligencije u postupku zapošljavanja

U pojedinim fazama postupka zapošljavanja možemo koristiti sustave umjetne inteligencije (AI sustavi) kao podršku pri obradi osobnih podataka kandidata. AI sustavi mogu se, među ostalim, koristiti za sažimanje informacija sadržanih u prijavi kandidata, utvrđivanje vještina, kvalifikacija i profesionalnog

iskustva relevantnih za određeno radno mjesto te kao podrška pri pregledu i procjeni prijava u odnosu na unaprijed definirane kriterije povezane s radnim mjestom.
AI sustavi koriste se isključivo kao podrška ovlaštenim osobama uključenima u postupak zapošljavanja te ne donose samostalno odluke koje se odnose na kandidate.

Odluke o prikladnosti kandidata za određeno radno mjesto, uključivanju kandidata u uži izbor, napredovanju kandidata u sljedeće faze selekcijskog postupka, odabiru i zapošljavanju kandidata, kao i druge odluke povezane s postupkom zapošljavanja, ne temelje se isključivo na automatiziranoj obradi osobnih podataka. Takve odluke podliježu ljudskoj intervenciji i procjeni te ih donose ovlaštene osobe uključene u postupak zapošljavanja.

Slijedom navedenog, AI sustavi imaju isključivo pomoćnu ulogu u postupku zapošljavanja i ne zamjenjuju ljudsko odlučivanje.

7. Prava ispitanika

Ispitanici mogu ostvariti sljedeća prava:

- Pravo na pristup – pravo zatražiti potvrdu obrađuju li se osobni podaci te, ako se obrađuju, pristup tim podacima i osnovnim informacijama o svrsi, kategorijama i primateljima podataka, kao i kopiju tih podataka
- Pravo na ispravak – pravo zahtijevati ispravak netočnih ili dopunu nepotpunih osobnih podataka.
- Pravo na brisanje – pravo zahtijevati brisanje osobnih podataka ako više nisu nužni za svrhu obrade ili ako obrada nije zakonita, uz ograničenja propisana zakonom.
- Pravo na ograničenje obrade – pravo zahtijevati da se obrada privremeno ograniči, primjerice u slučaju osporavanja točnosti podataka ili zakonitosti obrade.
- Pravo na prenosivost podataka – pravo zaprimiti osobne podatke u strukturiranom obliku te ih prenijeti drugom voditelju obrade, kada se obrada temelji na ugovoru ili privoli i provodi automatiziranim putem.
- Pravo na prigovor – pravo uložiti prigovor na obradu koja se temelji na legitimnom interesu, u kojem slučaju se podaci više neće obrađivati osim ako postoje jači opravdani razlozi.
- Pravo u odnosu na automatizirano donošenje odluka – pravo zatražiti ljudsku intervenciju, izraziti svoje stajalište i osporiti odluku donesenu isključivo automatiziranom obradom, uključujući profiliranje.
- Pravo na povlačenje privole – ako se obrada temelji na privoli, pravo u svakom trenutku povući privolu, bez utjecaja na zakonitost prethodne obrade.

Ispitanici mogu podnijeti u pritužbu nadzornom tijelu – Agencija za zaštitu osobnih podataka, Zagreb, azop@azop.hr.

Ako želite ostvariti svoja prava možete se obratiti putem e-maila: ljudski.resursi@porschecroatia.hr ili poštom na adresu sjedišta društva.

8. Promjene u Izjavi o zaštiti osobnih podataka

Ova Izjava o zaštiti osobnih podataka posljednji put je ažurirana dana 20.11.2026. godine.